

**HOTĂRÂRE nr. 174 din 20 februarie 2002 (\*actualizată\*)**

**pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (actualizată până la data de 20 martie 2014\*)**

**EMITENT: GUVERNUL**

**Data intrării în vigoare:**

**18 Martie 2002**

**Forma consolidată valabilă la data de**

**08 Aprilie 2014**

**Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de**

**20 Martie 2014**

**până la data selectată**

**Istoric consolidări**

-----\*) Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 08 Aprilie 2014 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către: RECTIFICAREA nr. 174 din 20 februarie 2002; HOTĂRÂREA nr. 1.089 din 2 octombrie 2002; HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004; HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005; HOTĂRÂREA nr. 312 din 8 martie 2006; HOTĂRÂREA nr. 149 din 13 februarie 2008; HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010; HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011; HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014.

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 129 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**ART. 1**

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**ART. 2**

Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 1.010/2001 privind declararea lunară a obligațiilor de plata la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 649 din 17 octombrie 2001.

PRIM-MINISTRU

ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

-----

Ministrul muncii

și solidarității sociale,

Marian Sârbu  
Ministrul finanțelor publice,  
Mihai Nicolae Tănăsescu  
Ministrul administrației publice,  
Octav Cozmâncă

## **ANEXA 1**

**NORME METODOLOGICE** de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă  
Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme reglementează punerea în aplicare a dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

### **ART. 1**

Sistemul de indicatori statistici prevăzuți la art. 6 din Legea nr. 76/2002, denumită în continuare lege, și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică, în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentelor norme.

### **ART. 2**

Tematica cercetărilor statistice speciale prevăzută la art. 7 alin. (2) din lege, precum și metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale se avizează, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

### **ART. 3**

(1) Prin sintagma locuri de muncă vacante, potrivit art. 10 alin. (1) și (3) din lege, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.

(2) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante, precum și comunicarea de către angajatori a ocupării locurilor de muncă vacante care au fost comunicate se vor face pe suport hârtie sau în format electronic, conform formularelor prevăzute în anexa nr. 1A, respectiv în anexa nr. 1B. Prin format electronic se înțelege suport magnetic, e-mail ori serviciul online pentru comunicarea locurilor de muncă vacante sau ocuparea acestora oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) Obligația prevăzută la art. 10 alin. (1) și (3) din lege se consideră îndeplinită în situația în care comunicarea prevăzută la aceste texte de lege se realizează prin transmiterea formularului corespunzător prevăzut la alin. (2), în termenul prevăzut la art. 10 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege.

(4) Termenul prevăzut la art. 10 alin. (1) din lege se îndeplinește la sfârșitul celei de a 5-a zile lucrătoare, ora 24,00, din perioada de 5 zile lucrătoare de la vacantarea locului de muncă. Perioada respectivă se calculează începând cu data vacantării, respectiv creării locului de muncă, în situația în care această dată nu este declarată zi nelucrătoare, sau cu prima zi lucrătoare, în situația în care vacantarea locului de muncă s-a realizat într-o zi declarată nelucrătoare.

(5) Termenul de o zi de la data ocupării locului de muncă, prevăzut la art. 10 alin. (3) din lege, se îndeplinește la sfârșitul primei zile lucrătoare, ora 24,00, următoare datei în care s-a ocupat locul de muncă în condițiile legii.

(6) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante sau

ocuparea acestora se poate realiza prin serviciul on-line oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prevăzut la alin. (2), începând cu data de la care acest serviciu on-line devine operativ, dată care se face publică de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe pagina de internet a instituției.

-----  
Art. 3 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

#### ART. 4

(1) Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 2.

-----  
Art. 4 a fost modificat de pct. 2 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 5 Jurisprudență

Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. a), b), d), e), g) și i), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 95 alin. (4) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-----  
Lit. a) a art. 5 a fost modificată de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

b) încetarea raportului de muncă la inițiativa angajatorului, prin notificare scrisă, în temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-----  
Lit. b) a art. 5 a fost modificată de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

c) încetarea de drept a raportului de muncă al asistentului personal al persoanei cu handicap grav în cazul decesului persoanei cu handicap grav, în temeiul art. 39 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările ulterioare;

d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege;

e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract când sunt clasați «inapt pentru serviciu militar» sau «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară;

g) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale și ale Ministerului Administrației și Internelor;

h) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, respectiv al ministrului administrației și internelor, pentru ocuparea funcției;

i) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces de către autoritățile competente;

j) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la expirarea termenului contractului, în situația în care nu sunt posibilități de reînnoire, din cauza reducerii funcțiilor ca urmare a desființării, restructurării sau a dislocării unității, precum și în situația în care una dintre părți nu mai optează pentru reînnoirea contractului;

k) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la împlinirea limitei de vârstă în serviciu, stabilită prin ordin al ministrului apărării naționale.

-----

Art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

#### ART. 6 Jurisprudență

Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.

-----

Art. 6 a fost modificat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

#### ART. 7

Reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unității la care persoana a fost încadrată în muncă anterior, în situația în care postul ocupat de aceasta a fost desființat.

#### ART. 8

(1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) din lege se consideră că nu au reușit sau nu au putut să se încadreze în muncă dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii sau care nu se supun potrivit legii condiției de acreditare, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

(2) Dovada înregistrării la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, prevăzuți la alin. (1), se face cu o adeverință eliberată de furnizori, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii.

-----

Art. 8 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

-----

Art. 9 a fost abrogat de pct. 6 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934

din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 10

(1) Pentru a se asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii, persoanele prevăzute la art. 20 și 221 din lege pot încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază își au domiciliul sau, după caz, reședința ori își exercită dreptul de rezidență potrivit legii, un contract de asigurare pentru șomaj conform modelului prezentat în anexa nr. 3.

(2) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobândirea calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în original și copie.

(3) Prin întreprinzători persoane fizice titulari ai întreprinderilor individuale, precum și prin persoane fizice autorizate, prevăzuți la art. 20 lit. c) din lege, se înțelege inclusiv soția/soțul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fără a fi înregistrată/înregistrat în registrul comerțului și autorizată/autorizat să funcționeze ea însăși/el însuși ca titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată sau fără a fi salariată/salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, în condițiile legii.

(4) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de soție/soț a titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate prevăzută la alin. (3) se dovedește cu documentul emis conform prevederilor legale de către Oficiul Național al Registrului Comerțului.

-----  
Art. 10 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

#### ART. 11

(1) În vederea încheierii contractelor de asigurare pentru șomaj cu persoanele prevăzute la art. 20 și 22<sup>1</sup> din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București pot împuternici agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază persoanele își au domiciliul sau, după caz, reședința ori își exercită dreptul la rezidență potrivit legii.

-----  
Alin. (1) al art. 11 a fost modificat de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

(2) Împuternicirea de reprezentare se va da șefului agenției locale pentru ocuparea forței de muncă prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

#### ART. 12

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 22 alin. (2) și art. 22<sup>1</sup> alin. (2) din lege ca limită inferioară a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la art. 20 și art. 22<sup>1</sup> alin. (1) din lege prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj și la care se calculează contribuția datorată bugetului

asigurărilor pentru șomaj, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna pentru care se plătește această contribuție.

-----  
Art. 12 a fost modificat de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

-----  
Art. 13 a fost abrogat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 149 din 13 februarie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 126 din 18 februarie 2008.

-----  
Art. 14 a fost abrogat de litera a) a art. VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 891 din 30 decembrie 2010.

#### ART. 15

(1) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc că acele venituri, determinate potrivit art. 6, nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege:

- a) activitățile economice desfășurate de persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale și/sau întreprinderi familiale conform legii;
- b) exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale;
- c) exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de către zilieri;
- d) activități desfășurate de persoane fizice în urma cărora se realizează venituri din agricultură, silvicultură sau piscicultură conform art. 71 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- e) activități în urma cărora se realizează venituri din cedarea folosinței bunurilor conform art. 61 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Alin. (2) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

(3) Se consideră că nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege:

- a) persoanele care nu realizează venituri impozabile sau care realizează venituri neimpozabile în conformitate cu Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- b) persoanele care realizează venituri din salarii reprezentând plăți compensatorii acordate persoanelor disponibilizate din bugetul angajatorului, în temeiul contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) persoanele care realizează venituri din investiții, venituri din premii și din jocuri de noroc și venituri din transferul proprietăților imobiliare definite conform Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (3) al art. 15 a fost introdus de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

-----  
Art. 15 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.  
**ART. 16**

Prin nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se înțelege:

a) neîndeplinirea condițiilor legale de pensionare pentru limita de vârstă;

b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;

-----  
Lit. b) a art. 16 a fost modificată de pct. 12 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.

**ART. 17**

(1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1<sup>2</sup>) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1<sup>3</sup>) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

-----  
Art. 17 a fost modificat de pct. 13 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

**ART. 18**

(1) În vederea certificării stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege și a stabilirii dreptului la indemnizație de șomaj, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare lună din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care s-au datorat conform prevederilor legale, la bugetul asigurărilor pentru șomaj, contribuțiile prevăzute la art. 26 și 27 din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 26, precum și, după caz, dacă se regăsesc în situația prevăzută la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) se aplică și plătitorilor veniturilor persoanelor cărora le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora. Datele privind raporturile de muncă sau de serviciu se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței

de muncă pe baza înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă, pentru perioadele până la data de 31 decembrie 2010, și în situația raporturilor de muncă pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă prin sistemul informatic al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Inspekția Muncii, pentru perioade ulterioare datei de 31 decembrie 2010.

(4) Adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică în ceea ce privește datele referitoare la baza de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice.

(5) În situația în care până la data de 31 decembrie 2010 nu există întocmit carnet de muncă, dovada existenței unor raporturi de muncă sau de serviciu până la data de 31 decembrie 2010 se efectuează cu alte acte prevăzute de lege.

(6) În situația în care sunt identificate neconcordanțe între conținutul adeverinței și informațiile din cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (4) depuse de angajator sau plătitorul de venit și/sau înscrisurile efectuate în carnetul de muncă până la data de 31 decembrie 2010 ori se constată că angajatorul sau plătitorul de venit prevăzut la alin. (2) nu a depus potrivit prevederilor legale declarația lunară, agențiile pentru ocuparea forței de muncă solicită în scris angajatorului corectarea respectivelor documente și depunerea lor la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării, cu excepția declarației lunare care se depune potrivit prevederilor din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Neeliberarea de către angajator sau plătitorul de venit prevăzut la alin. (2) a adeverinței prevăzute la alin. (1) constituie contravenție, potrivit art. 113 lit. j) din lege și se sancționează cu amenda prevăzută la art. 114 alin. (1) lit. a) din lege de către organele de control măsuri active ale structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care au competența constatării și sancționării celorlalte contravenții prevăzute de lege.

-----  
Art. 18 a fost modificat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

#### ART. 19 Jurisprudență

(1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

a) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și în declarațiile privind asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, depuse de angajator sau plătitorul de venit ori, după caz, persoanele care aveau obligația depunerii declarației, conform prevederilor legale, pentru perioade anterioare lunii ianuarie 2011;



b) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, pentru perioade începând cu luna ianuarie 2011;

c) contractului de asigurare pentru șomaj, prin însumarea perioadelor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, începând cu obligațiile aferente lunii ianuarie 2011, este cea stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), derularea raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raporturilor juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege nu poate fi dovedită prin declarațiile prevăzute la alin. (2), în vederea stabilirii și certificării stagiului de cotizare, pot fi valorificate și alte acte doveditoare, întocmite în condițiile legii, respectiv acte în temeiul cărora s-au stabilit și derulat raporturile juridice.

(6) Obligația prezentării actelor doveditoare prevăzute la alin. (5) revine persoanei în cauză.

(7) Prin excepție, în situația persoanelor care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, certificarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informațiilor din cuprinsul declarațiilor de natura celor prevăzute la alin. (2) și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația de natura celor prevăzute la alin. (2).

-----  
Art. 19 a fost modificat de pct. 9 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

#### ART. 19<sup>1</sup>

(1) Prin salariu de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pe ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare.

-----  
Alin. (1) al art. 19<sup>1</sup> a fost modificat de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(2) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj la care

aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, și la care s-a calculat și s-a plătit contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 28 din lege.

(3) Pentru persoanele fizice care au realizat venituri de natură profesională pentru care, potrivit prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, s-a datorat și s-a plătit contribuția individuală de asigurări pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se vor avea în vedere veniturile determinate prin aplicarea asupra veniturilor realizate de persoanele asigurate obligatoriu pentru activitățile desfășurate pe baza contractelor de drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13<sup>1</sup> din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și/sau pe baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil a unui coeficient rezultat ca raport între cota de contribuție individuală de asigurări pentru șomaj și cota de contribuție datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii, de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

-----  
Alin. (3) al art. 19<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(4) Începând cu declararea contribuțiilor sociale datorate conform legii, potrivit titlului IX<sup>2</sup> «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, depuse de angajator, potrivit prevederilor legale, și puse la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, pe cale electronică, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, se calculează prin împărțirea numărului de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator, conform legii, la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). Rezultatul obținut se corelează cu numărul de zile lucrătoare în lună. În situația în care rezultatul obținut este egal cu numărul de zile lucrătoare în lună, stagiul de cotizare este egal cu o lună. În situația în care rezultatul obținut este mai mic decât numărul de zile lucrătoare în lună, la stabilirea stagiului de cotizare se iau în considerare numai zilele cu normă întreagă lucrate în lună, calculate potrivit modalității de calcul. În situația în care rezultatul obținut ca urmare a aplicării formulei este exprimat în fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună, orele care corespund unei fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună vor fi considerate ca o zi cu normă întreagă lucrată în lună.

-----  
Alin. (4) al art. 19<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(5) Pentru asigurații cu mai multe contracte individuale de muncă, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se obține prin însumarea numărului de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, calculate conform alin. (4), pentru fiecare contract individual

de muncă.

-----  
Alin. (5) al art. 19<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(6) Prin excepție de la dispozițiile alin. (4) teza 1, pentru perioadele în care se aplică scutire de la plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj și constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției, potrivit dispozițiilor legale, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: numărul de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator conform legii, la care se adaugă numărul de ore suspendate în lună în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii, iar rezultatul se împarte la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

-----  
Alin. (6) al art. 19<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(7) Prin excepție de la dispozițiile alin. (4) teza 1, pentru perioada pentru care se aplică scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010, aprobată prin Legea nr. 185/2010, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: numărul de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator, conform legii, la care se adaugă numărul de ore suspendate în lună, conform legii, în care nu se includ orele suspendate pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator conform legii, iar rezultatul se împarte la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

-----  
Alin. (7) al art. 19<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(8) Pentru persoanele care au realizat venituri din drepturi de autor și drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13<sup>1</sup> din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru persoanele care au realizat venituri din activități profesionale desfășurate în baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil, perioadele în care s-au datorat contribuțiile individuale de asigurări pentru șomaj în conformitate cu prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, constituie stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

-----  
Alin. (8) al art. 19<sup>1</sup> a fost modificat de pct. 10 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

-----  
Art. 19<sup>1</sup> [cu alin. (1) și (2)] a fost modificat de pct. 2 al art. I din

HOTĂRÂREA nr. 312 din 8 martie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 235 din 15 martie 2006.

#### ART. 20

Prin a căuta activ un loc de muncă, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se înțelege a dovedi că persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de muncă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București la care se află în evidență, în afara datei programării lunare, sau la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

-----  
Art. 20 a fost modificat de pct. 16 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 20<sup>1</sup>

(1) Obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege se consideră îndeplinită în situația în care înștiințarea în scris cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă în cazul persoanei beneficiare de indemnizație de șomaj se realizează prin transmiterea, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical, a unei declarații pe propria răspundere din care să rezulte seria și numărul certificatului de concediu medical, data acordării acestuia, numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, datele de identificare ale persoanei căreia i s-a eliberat certificatul de concediu medical și adresa la care aceasta persoană va locui pe perioada valabilității concediului medical.

(2) Declarația pe propria răspundere prevăzută la alin. (1) se poate transmite prin una dintre următoarele modalități de comunicare: fax, poștă, e-mail sau prin depunerea acesteia la agenția pentru ocuparea forței de muncă unde este înregistrată persoana beneficiară de indemnizație de șomaj, în numele acestei persoane, de către un membru de familie sau, după caz, de către o altă persoană.

(3) Termenul de 24 de ore de la data acordării concediului medical prevăzut la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege și la alin. (1) din prezentul articol se îndeplinește la sfârșitul zilei următoare datei în care s-a acordat concediul medical, în situația în care aceasta nu este declarată zi nelucrătoare, sau în prima zi lucrătoare, în situația în care acordarea concediului medical s-a realizat în zilele declarate nelucrătoare, sau la împlinirea termenului.

-----  
Art. 20<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

#### ART. 21

Casele teritoriale de pensii au obligația, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București beneficiarii indemnizațiilor de șomaj cărora li s-a stabilit dreptul la pensie, în termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu menționarea datei privind punerea în plată a pensiei.

#### ART. 22

Respingerea cererii privind acordarea indemnizației de șomaj, pentru motivele prevăzute la art. 42 alin. (1) din lege, se face prin dispoziție de respingere semnată de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

#### ART. 23

(1) Indemnizația de șomaj prevăzută la art. 39 alin. (2) și la art. 40 alin. (1) din lege se acorda integral dacă beneficiarul s-a aflat în

șomaj pe întreaga perioada a lunii respective.

(2) Indemnizația de șomaj pentru fracțiuni de luna, prevăzută la art. 43 alin. (2) din lege, se calculează prin raportarea cuantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) și art. 40 alin. (1) din lege la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile din luna respectivă pentru care șomerul beneficiază de indemnizația de șomaj.

#### ART. 24

(1) Încetarea plății indemnizației de șomaj în situația prevăzută la art. 44 lit. b) din lege se aplică persoanelor care dețineau autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale anterior datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și persoanelor care desfășoară activități în calitate de zilier sau activități în urma cărora se realizează venituri din cedarea folosinței bunurilor sau venituri din agricultură, silvicultură ori piscicultură conform art. 61 sau 71 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Alin. (1) al art. 24 a fost modificat de pct. 11 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

(2) Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de întâi a lunii în care beneficiarul a realizat venituri mai mari decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare.

-----  
Alin. (2) al art. 24 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

(3) În cazul persoanelor cărora le-a încetat plata indemnizației de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege și care încheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizată anterior acordării indemnizației de șomaj se ia în calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege, în condițiile prevăzute la art. 37<sup>1</sup> din lege.

-----  
Alin. (3) al art. 24 a fost modificat de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

(4) Prevederile art. 44 lit. c) din lege se aplica beneficiarilor indemnizației de șomaj care dobândesc autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale după data înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj.

#### ART. 25

Prin refuz nejustificat, prevăzut la art. 44 lit. d) și e) din lege, se înțelege situația în care beneficiarul indemnizației de șomaj nu acceptă soluțiile legate de încadrarea în muncă sau, după caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii, precum și situația în care nu a prezentat dovada prevăzută la art. 41 alin. (1<sup>2</sup>) din lege.

-----  
Art. 25 a fost modificat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 113 din 9 februarie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 22 februarie 2011.

#### ART. 26

Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplica numai dacă beneficiarul indemnizației de șomaj a anunțat în scris agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a carei evidenta se afla despre plecarea sa în străinătate.

#### ART. 27

(1) Măsura suspendării plății indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revoca în situația în care beneficiarul probează cu acte justificative că nu și-a îndeplinit aceasta obligație din motive neimputabile lui.

(2) Se considera motive neimputabile beneficiarului următoarele situații:

- a) nașterea unui copil;
- b) căsătorie;
- c) îmbolnăvire;
- d) decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv;
- e) forță majoră.

(3) Beneficiarul trebuie să prezinte actele justificative prevăzute la alin. (1) în termen de 30 de zile de la data prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.

#### ART. 28

Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății indemnizației de șomaj se stabilește prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

#### ART. 29

În sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile bănești cuvenite șomerilor cu titlu de indemnizație de șomaj pot face obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligație de întreținere ori pentru sumele datorate cu titlu de despăgubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vătămări corporale, precum și în cazurile prevăzute de dispoziții legale speciale.

#### ART. 29<sup>1</sup>

Acordarea măsurii de sprijin prevăzute la art. 48<sup>1</sup> din lege se face în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

-----  
Art. 29<sup>1</sup> a fost modificat de pct. 12 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

-----  
Art. 29<sup>2</sup> a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

-----  
Art. 29<sup>3</sup> a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

-----  
Art. 29<sup>4</sup> a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

-----  
Art. 29<sup>5</sup> a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15

aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

-----

Art. 29<sup>6</sup> a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

#### ART. 30

Prin concediere colectivă se înțelege concedierea colectivă definită potrivit art. 68 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

-----

Art. 30 a fost modificat de pct. 9 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

#### ART. 31

(1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevăzute la art. 51 din lege, oricărei persoane asigurate, amenințate de riscul de a deveni șomer.

(2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat în anexa nr. 6.

#### ART. 32

Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă se încheie conform modelului prezentat în anexa nr. 7.

#### ART. 33

(1) În aplicarea art. 59 alin. (2) și alin. (3) lit. a) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă fac cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de muncă denumirea și datele de contact ale angajatorilor prevăzute în formularul al cărui model este prezentat în anexa nr. 1A, prin publicarea sau afișarea acestora.

(2) Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege, preselecția candidaților în scopul stabilirii raportului de muncă sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de muncă vacant, în funcție de criteriile impuse de acesta și cu respectarea prevederilor legale.

-----

Art. 33 a fost modificat de pct. 13 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

#### ART. 34

(1) Pentru a fi luați în evidență în vederea medierii șomerii prevăzuți la art. 61 alin. (2) din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 8, urmând ca, în cazul neîncadrării lor în muncă, cererea să fie reînnoită la un interval de 6 luni.

(2) În aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiază de serviciile de mediere gratuite și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)-f) din lege, dacă depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 9.

-----

Alin. (2) al art. 34 a fost modificat de pct. 19 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 35

(1) Programele de formare profesională prevăzute la art. 63 alin. (1) din

lege, prin care pot fi inițiate, calificate, recalificate, perfecționate sau specializate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, se organizează ținându-se seama de profilurile profesionale, profilurile și standardele ocupaționale, după cum urmează:

a) la cererea expresă a angajatorilor care doresc să încadreze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau să asigure formare profesională persoanelor angajate, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

-----  
Lit. a) a alin. (1) al art. 35 a fost modificată de pct. 20 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

b) la cererea persoanelor care doresc să presteze o activitate autorizată conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

-----  
Lit. b) a alin. (1) al art. 35 a fost modificată de pct. 20 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

c) pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul actual și prognozat de forța de muncă.

(2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesională și cu programele de școlarizare ale Ministerului Educației și Cercetării, în vederea adaptării pregătirii profesionale la cerințele reale ale pieței muncii.

#### ART. 36

(1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregătire profesională, organizate în condițiile legii, sunt admise persoane apte de muncă, având nivelul de pregătire necesar și care au beneficiat de informare și consiliere privind cariera, prin centrele de informare și consiliere profesională din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

(2) Pentru stabilirea formei, grupului și tipului de program de formare profesională se va ține seama de nivelul general de pregătire, dovedit prin acte de studii.

(3) La programele de formare profesională organizate pentru calificări de nivelul I, prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu.

-----  
Alin. (3) al art. 36 a fost modificat de pct. 21 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

-----  
Alin. (4) al art. 36 a fost abrogat de pct. 22 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

(5) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot organiza programe de formare profesională speciale pentru persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau pentru persoanele cu handicap.

(6) Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse în programele de formare profesională la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.



ART. 36<sup>1</sup>

Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

-----  
Art. 36<sup>1</sup> a fost modificat de pct. 10 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

ART. 36<sup>2</sup>

(1) În vederea aplicării prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București organizează programe de formare profesională, în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(2) În vederea participării la programele de formare profesională prevăzute la alin. (1), unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției vor asigura selecția persoanelor aflate în detenție.

(3) Selecția prevăzută la alin. (2) se va realiza atât pe baza criteriilor specifice de selecție, cât și din punct de vedere medical și al nivelului de pregătire, precum și în funcție de perioada rămasă de executat până la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

-----  
Art. 36<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 23 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 36<sup>3</sup>

(1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 66<sup>1</sup> alin. (2) lit. d) din lege, se înțelege:

a) nu există mijloace de transport în comun de la domiciliu la locul de desfășurare a programului de formare profesională;

b) mijloacele de transport în comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult două ore înainte și după orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregătire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, potrivit art. 66<sup>1</sup> alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasări, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în cursul unei luni, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

-----  
Art. 36<sup>3</sup> a fost introdus de pct. 23 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 37

(1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmează programele de formare profesională, au următoarele obligații:

a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională, să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta și să se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;

-----  
Lit. a) a alin. (1) al art. 37 a fost modificată de pct. 12 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006.

b) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66<sup>1</sup> alin. (2) și (3) din lege, dacă nu se prezintă la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu excepția cazului în care neprezentarea se datorează unor motive neimputabile persoanei;

c) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66<sup>1</sup> alin. (2) și (3) din lege, dacă, după absolvire, refuză nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b) revine și persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se consideră motive neimputabile persoanei, în sensul alin. (1) lit. b), următoarele situații:

a) nașterea unui copil;

b) căsătorie;

c) îmbolnăvire;

d) decesul soțului, soției sau rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

e) îndeplinirea obligațiilor militare;

f) forța majoră.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

-----  
Alin. (7) al art. 37 a fost introdus de pct. 13 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006.

-----  
Art. 37 a fost modificat de pct. 24 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 38

(1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.

-----  
Art. 38 a fost modificat de pct. 25 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 39

În aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România este necesar ca cei interesați să solicite avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

#### ART. 40

(1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de șomaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;
- b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;
- c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;
- d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele neîncasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

-----  
Art. 40 a fost modificat de pct. 26 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 41

(1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 72 din lege va depune lunar, până la data de 15 a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se afla în evidența dovada emisă de angajator din care să reiasă că a fost încadrat în muncă.

(2) În situația în care beneficiarul nu prezintă în termenul prevăzut la alin. (1) dovada încadrării în muncă, plata drepturilor prevăzute la art. 72 din lege se va face o dată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada.

#### ART. 42

Nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 72 din lege persoanele care, în perioada pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, își pierd calitatea de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege.

#### ART. 42<sup>1</sup>

Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin.

(1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).

-----

Art. 42<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 27 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

#### ART. 43

Calculul pentru fracțiuni de luna al drepturilor menționate la art. 72 din lege se face conform regulii prevăzute pentru indemnizația de șomaj la art. 23 alin. (2) din prezentele norme.

#### ART. 43<sup>1</sup>

(1) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73<sup>1</sup> alin. (1)\*) din lege, se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;

b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73<sup>1</sup> alin. (5) din lege;

c) nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;

d) se încadrează în muncă potrivit art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege în termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevăzute la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării după absolvirea studiilor, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 23;

b) actul de identitate al absolventului, în copie;

c) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

d) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;

e) actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în muncă, în copie;

f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului nu urmează o formă de învățământ;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă și nu are obligația, potrivit legii, de a o angaja;

h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima prevăzută la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din lege, se acordă o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;

b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) învățământ superior.

-----

Art. 43<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 14 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54

din 20 ianuarie 2006.

\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Art. II din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009 prevede:

"ART. II

(1) Drepturile prevăzute de art. 73<sup>1</sup> alin. (1) și art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, solicitate începând cu data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare, aprobată prin Legea nr. 55/2009, în considerarea unor raporturi de muncă sau de serviciu stabilite înainte de data intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență a Guvernului, se

$$Nma = \frac{Nml\ 1 + Nml\ 2 + \dots + Nml\ 12}{12},$$

unde:

Nml 1...12 = numărul mediu lunar de salariați;

Nma = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

c) numărul persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, cuprins în tabelul nominal prevăzut la alin. (1) lit. a), se împarte la numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului și se înmulțește cu 100 pentru a se obține numărul de procente reprezentând ponderea personalului nou-angajat din rândul șomerilor:

Nsi

$$P = \frac{Nsi}{Nma} \times 100,$$

Nma

unde:

P = numărul de procente reprezentând ponderea numărului de șomeri încadrați în timpul anului în numărul mediu lunar de salariați din anul respectiv;

Nsi = numărul de șomeri încadrați pentru cel puțin 6 luni;

Nma = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

-----

Lit. c) a alin. (3) al art. 62 a fost modificată de pct. 49 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

d) numărul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se înmulțește cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contribuției datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuală a contribuției datorate de angajator.

-----

Lit. d) a alin. (3) al art. 62 a fost modificată de pct. 49 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

(4) Calculul se face de angajator, care își asuma răspunderea pentru datele comunicate.

ART. 62<sup>1</sup>

Prin sancțiuni prevăzute de lege, în sensul art. 116<sup>1</sup> din lege, se înțelege amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile corespunzătoare, calculate conform legislației în vigoare.

-----

Art. 62<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 50 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004.

ART. 62<sup>2</sup>

În vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute la art. 106 din lege, Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă:

- a) analizează, pe baza cerințelor la nivel național și european, documentele programatice elaborate în domeniul ocupării forței de muncă;
- b) identifică și propune măsuri privind adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor pentru promovarea unor politici care vizează favorizarea anticipării și buneii gestionări a modificărilor și restructurărilor la toate nivelurile relevante (național, regional, local și sectorial);
- c) formulează propuneri pentru elaborarea de instrumente specifice în vederea dezvoltării și monitorizării unor abordări proactive față de schimbare și restructurare.

-----

Art. 62<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 27 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

ART. 63

(1) Persoanele prevăzute la art. 120 din lege beneficiază de măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă cuprinse în cap. V din lege.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (1), în vederea acordării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, stabilite la pct. 5 și 6 din secțiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de șomaj, ajutorul de integrare profesională și alocația de sprijin se asimilează cu indemnizația de șomaj.

ART. 64

Procedura de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau de indemnizație de șomaj se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 65

Anexele nr. 1A, 1B și 2-31 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

-----

Art. 65 a fost modificat de pct. 28 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014.

**ANEXA 1A**  
**la norme**

**SITUAȚIA**

privind locurile de muncă vacante

A. Date de identificare și contact ale angajatorului:

A.1. Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele .....
2. Codul unic de înregistrare .....
3. Codul CAEN .....
4. Forma de proprietate .....
5. Forma de organizare .....
6. Mărime (număr de personal) .....
7. Adresa sediu .....

A.2. Date de contact ale angajatorului:

1. Adresa de contact .....
2. Persoana de contact .....
3. Telefon/Fax .....
4. E-mail .....

B. Date privind locurile de muncă vacante

\*Font 7\*

Nr. crt	Ocupația		Organizarea uceniciei la locul de muncă *3)				Numărul de locuri de muncă vacante		Ofertă valabilă și pentru cetățenii Uniunii Europene (DA/NU)	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de ocupare			Durata încadrării în muncă *5)	Perioada contractului sau a raportului de serviciu		Durata muncii încadrare *6)	Sala-riul de încadrare *7)	Alte avanta-je *8)	Valabi-litatea ofe-rtelor	Modul de solu-ționare a ofe-rtelor *9)	Ob-serve-vații *10)
	Denu-mirea *1)	Cod COR (6 ca-rac-tere) *2)	Denu-mirea ocu-pa-ției *3a)	Cod COR (6 ca-rac-tere) *3b)	Denu-mirea cali-fică-rii care se va ob-ține *3c)	Vacant ca urmare a în-cetă-rii rapor-turilor de muncă sau de ser-viciu	Nou-creat	Ve-chime în do-meniu			Stu-dii	Alte con-di-ții *4)	Data înce-put		Data sfâr-șit							
1.																						
2.																						

Director general  
sau altă persoană autorizată,  
.....

LS

Data situației\*11): .....

(zz/ll/aa)

\*1) Se completează denumirea ocupației corespunzătoare locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, denumirea ocupației este, conform COR, "ucenic".

\*2) Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației locului de muncă prevăzute la pct. 1).

\*3) Se completează în situația în care se organizează ucenicie la locul de muncă. (Ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie, în condițiile legii).

\*3a) Se completează denumirea ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

\*3b) Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă prevăzută la subpct. 3a). Denumirea calificării care se va obține.

\*3c) Se completează denumirea calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă.

\*3d) Se completează codul corespunzător calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă prevăzută la subpt. 3a). Până la intrarea în vigoare a Registrului național al calificărilor din România, se are în vedere Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

\*4) Se completează alte condiții pentru ocuparea locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, se completează toate condițiile speciale de acces la formare profesională prin ucenicie, prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b)-d) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, inclusiv condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pentru nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată.

\*5) Se completează: nedeterminată sau determinată ..... luni. În situația unui contract de ucenicie, se completează durata contractului de ucenicie, în funcție de nivelul de calificare, durată stabilită conform Legii nr. 279/2005, republicată.

\*6) Se completează după cum urmează:

cod: N/.....ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru (normă întreagă);

cod: P/.....ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ..... ore/zi.

\*7) Se completează salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (brut/lunar).

\*8) Se completează alte avantaje materiale sau financiare. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masă).

\*9) Se completează modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare și CV, telefon, preselecție din partea AJOFM/AMOFM).

\*10) Se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București (cod D pentru cele comunicate și neocupate, cod N pentru cele care nu au mai fost comunicate).

\*11) Se completează data calendaristică în care situația a fost completată de angajator.

-----  
Anexa 1[care devine anexele nr. 1A și 1B] a fost înlocuită cu anexa 1A din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.



**ANEXA 1B**  
**la norme**

COMUNICARE

privind ocuparea locurilor de muncă declarate vacante

A. Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele .....
2. Codul unic de înregistrare .....
3. Codul CAEN .....
4. Forma de proprietate .....
5. Forma de organizare .....
6. Mărime (număr de personal) .....
7. Adresa .....
8. Persoana de contact .....
9. Telefon/Fax .....
10. E-mail .....

B. Date privind ocuparea locurilor de muncă declarate vacante

\*Font 8\*

Nr. crt.	Ocupația		Numărul de locuri de muncă comunicate vacante care au fost ocupate	Localitatea și județul în care se află locul de muncă comunicat vacant care a fost ocupat	Data la care a fost comunicat vacant locul de muncă ocupat (zz/ll/aa)	Situția privind locurile de muncă vacante în care a fost comunicat vacant locul de muncă ocupat (data situației completate de angajator în formularul respectiv) (zz/ll/aa)	Poziția locului de muncă ocupat în situația prin care acesta a fost comunicat vacant (de exemplu 1, 2 etc.)	Data ocupării locului de muncă comunicat vacant (zz/ll/aa)
	Denumirea	Cod COR (6 caractere)						
1.								
2.								

Director general  
sau altă persoană autorizată,  
.....

LS

Data situației\*1): .....  
(zz/ll/aa)

-----  
\*1) Data situației se completează de angajator.  
-----

Anexa 1[care devine anexele nr. 1A și 1B] a fost înlocuită cu anexa 1B din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

**ANEXA 2**  
**la norme**

Firma\*) .....

Adresa.....

Codul fiscal.....

Telefon/fax/e-mail .....

Nr. ....

**SITUAȚIE**

privind șomerii mediați și încadrați în muncă

N. r. c	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Ocupația		Natura raporturilor de muncă	Durata încadrării în muncă (**)	Angajator			Localitatea și județul în care a fost încadrat în muncă
			Denumirea	Cod COR (6 caractere)			Denumirea	Cod CAEN	Forma de proprietate a capitalului	

Data ..... Director general  
sau altă persoană autorizată,  
.....

\*) Firma furnizoare de servicii de ocupare a forței de muncă.  
\*\*) Determinata sau nedeterminată.

**ANEXA 3**  
**la norme**

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului  
...../Municipiului București  
CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ

Nr. .... / .....

Încheiat între:

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului  
...../Municipiului București, denumită în continuare agenție,  
reprezentată prin ....., având funcția de ....., în calitate  
de asigurător, cu sediul în localitatea ....., str. ....  
nr. ...., județul/sectorul .....

și

Doamna/Domnul ....., în calitate de asigurat, posesor al codului  
numeric personal ....., actul de identitate ..... seria ..... nr. ....,  
cu domiciliul sau reședința în localitatea ....., str. ....  
nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ....,  
județul/sectorul ....., Oficiul poștal ....., telefon .....,  
e-mail .....

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru  
șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și  
completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data  
de .....

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de ..... lei (în cifre). În  
situația în care, ulterior încheierii prezentului contract de asigurare  
pentru șomaj, acest venit lunar asigurat este mai mic decât salariul de  
bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii sau,  
după caz, mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu  
brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește  
contribuția de asigurare pentru șomaj, venitul lunar asigurat este  
salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit  
legii sau, după caz, echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu  
brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește  
contribuția de asigurare pentru șomaj.

3.2. Cota de contribuție este cea prevăzută de dispozițiile legale pentru  
luna pentru care plătește contribuția de asigurare pentru șomaj în  
situația persoanelor asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj în  
condițiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și  
stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările  
ulterioare, în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Cota de contribuție, la data încheierii prezentului contract de asigurare  
pentru șomaj, este .....%.

3.3. Quantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj  
se determină prin aplicarea cotei de contribuție pentru luna pentru care  
plătește contribuția de asigurare pentru șomaj prevăzută la pct. 3.2. la  
venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1.

Quantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj, la  
data încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, este  
de ..... lei.

- 3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj este ....., deschis la .....
- 3.5. Plata se poate face în numerar la casieriele agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.
- 3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de\*1) .....
- Termenul de plată poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai târziu până la data de 25 a lunii următoare acesteia.
- 3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi și penalități de întârziere datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.
4. Obligațiile agenției:
- 4.1. certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj;
- 4.2. plata indemnizației de șomaj în condițiile și conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege și în condițiile legii;
- 4.4. plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute de lege, în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.
5. Obligațiile asiguratului:
- 5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;
- 5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa, inclusiv în ceea ce privește asigurarea sa în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- 5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.
6. Durata contractului
- Prezentul contract se încheie pe perioadă ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată pentru o perioadă de ..... zile, de la data de ... zz/ll/aa ... la data de ... zz/ll/aa ... inclusiv.)
7. Încetarea contractului
- 7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează:
- a) la data la care asiguratul solicită acordarea indemnizației de șomaj;
- b) la data la care expiră perioada pentru care a fost încheiat, prevăzută la pct. 6.1.
- c) la data la care asiguratul nu se mai încadrează în una dintre situațiile reglementate la art. 20 sau art. 22<sup>1</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- d) la data la care asiguratul nu mai este asigurat în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- e) în situația în care nu îndeplinește obligația prevăzută la pct. 5.2.
- 7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la pct. 3.6.
- 7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.
8. Alte clauze

- 8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.
- 8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor (luni sau zile, după caz) pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.
- 8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, sau, după caz, echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.
- 8.4. Cota de contribuție prevăzută la pct. 3.2 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj se modifică cota de contribuție pentru persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în baza contractului de asigurare pentru șomaj.
- 8.5. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la pct. 3.3 se actualizează, ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj, în situațiile prevăzute la pct. 8.3 și 8.4, după caz.
- 8.6. Stagiul de cotizare realizat în baza prezentului contract de asigurare pentru șomaj este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare pentru șomaj.
- 8.7. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.
- 8.8. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.
9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.
- Asigurător, Asigurat,

.....  
-----

Anexa 3 la norme a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

**ANEXA 4**  
**la norme**

DECLARAȚIE

Nr. .... din ziua ..... luna ..... anul .....

1. Numele și prenumele .....

2. Codul numeric personal .....

3. Adresa:

Domiciliat în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., Oficiul poștal ....., județul/sectorul ....., telefon .....

4. Actul de identitate ..... seria ..... nr. ....

5. Declar pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele\*):

desfășor activitatea exclusiv pe baza de convenție civilă de prestări de servicii și realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe țara;

desfășor activitatea exclusiv pe baza de convenție civilă de prestări de servicii și nu realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe țara;

desfășor activitatea pe baza de convenție civilă de prestări de servicii și am încheiat și un contract individual de muncă nr. .... din data de ....., înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă sub nr. .... din ..., în funcția de ..... la\*\*) .....

6. Ma oblig să aduc la cunoștința în termen de 3 zile orice modificări intervenite în datele declarate mai sus.

.....  
(semnătura titularului)

-----

\*) Se va marca cu "x" situația în care se încadrează persoana.

\*\*) Se menționează persoana juridică/fizică și adresa la care își are sediul/domiciliul.

**ANEXA 5**  
**la norme**

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
A JUDEȚULUI ...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002  
Doamna/Domnul ....., cod numeric personal ....., a realizat un  
stagiul de cotizare de..... ani, ..... luni, ..... zile, după cum urmează:

- prin contract individual de muncă, în perioada .....

Total: ani ....., luni ....., zile .....

- în calitate de membru cooperativ, în perioada .....

Total: ani ....., luni ....., zile .....

- pe baza raporturilor de serviciu, realizate în perioada .....

Total: ani ....., luni ....., zile .....

- pe baza altor acte prevăzute de lege, în perioada .....

Total: ani ....., luni ....., zile .....

Dovada vechimii în muncă recunoscute pentru stabilirea drepturilor de  
șomaj, asimilată cu stagiul de cotizare, s-a făcut pe baza carnetului de  
muncă/altor acte prevăzute de lege.

Director executiv,

.....

Întocmit,

.....

(numele și prenumele)

.....

(semnătura)

-----

Anexa 5 la norme a fost înlocuită cu anexa 3 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19  
februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie  
2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

**ANEXA 6**

-----  
la norme  
-----

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a  
județului ...../municipiului București  
Subsemnatul/Subsemnata ....., născut/născută la data  
de ....., domiciliat/domiciliată în localitatea ....., str.  
..... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ....,  
județul/sectorul ....., posesor/posesoare al/a actului de  
identitate seria ..... nr. ...., codul numeric personal .....,  
având calitatea de asigurat prin efectul legii/prin contract de asigurare  
pentru șomaj, solicit să beneficiaz de serviciile de preconcediere  
prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Data Semnătura  
.....

**ANEXA 7**

**la norme**

**CONTRACT**

de prestări de servicii pentru măsuri  
destinate stimulării ocupării forței de muncă  
Nr. .... din .....

I. Părțile contractante:

A. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului  
...../municipiului București, denumită în continuare client,  
reprezentată prin ....., având funcția de director executiv,  
și ....., având funcția de director buget, cu sediul în .....,  
str. .... nr. ...., telefon ....., fax .....,  
e-mail ....., codul fiscal ....., cont trezorerie .....

B. Persoana juridică ....., denumită în continuare furnizor,  
reprezentată prin ....., având funcția de .....,  
și ....., având funcția de ....., cu sediul în .....,  
str. .... nr. ...., telefon ....., fax .....,  
e-mail ....., codul fiscal ....., cont nr. ...., deschis  
la .....

II. Obiectul contractului

Obiectul acestui contract este prestarea de către furnizor a următoarelor  
servicii\*):

- 1. informare și consiliere profesională;
- 2. consultanța și asistență pentru începerea unei activități  
independente sau pentru inițierea unei afaceri, constând în:
  - 2.1. servicii juridice;
  - 2.2. servicii de marketing;
  - 2.3. servicii de finanțare;
  - 2.4. servicii de management;
  - 2.5. alte servicii de consultanță.

-----



\*) Se vor marca cu "x" serviciile ce fac obiectul contractului.

### III. Durata contractului

Durata contractului este de ..... luni.

Furnizorul va începe derularea acestui contract cel mai târziu la ..... zile de la data semnării lui și înregistrării la client.

### IV. Valoarea contractului

Clientul se obliga să plătească furnizorului contravaloarea serviciilor prestate, după cum urmează:

Valoarea totală a contractului este de ..... lei.

1. .... lei/persoană beneficiara de serviciul .....;

2. .... lei/persoană beneficiara de serviciul .....;

3. .... lei/persoană beneficiara de serviciul .....;

4. .... lei/persoană beneficiara de serviciul .....;

5. .... lei/persoană beneficiara de serviciul ..... .

Valoarea contractului poate fi modificată, cu acordul părților, prin acte adiționale.

### V. Obligațiile părților\*\*)

#### A. Clientul:

a) urmărește modul în care furnizorul își îndeplinește obligațiile contractuale;

b) plătește furnizorului costurile serviciilor.

#### B. Furnizorul:

a) prestează serviciile prevăzute în prezentul contract cu profesionalism și promptitudine;

b) asigură resursele umane, materiale, instalațiile, echipamentele sau altele asemenea, necesare derulării activității;

c) este responsabil atât de calitatea tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

-----

\*\*\*) Obligațiile părților pot fi completate în funcție de tipul serviciului prestat conform contractului.

### VI. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

#### A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voința al părților, prin act adițional la prezentul contract.

#### B. Suspendarea

De comun acord părțile pot dispune suspendarea pe o durată limitată a contractului, care va fi făcută în scris cu ..... zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

#### C. Încetarea

Prezentul contract poate înceta în următoarele condiții:

a) prin acordul de voința al părților;

b) în cazul încetării finanțării;

c) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respecta obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere, în scris, să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale. Dacă partea în culpa, în termen de ... zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul reziliindu-l.

### VII. Cesiunea

Furnizorul are obligația de a nu transfera total sau parțial obligațiile sale asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al clientului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garanția sau orice alte obligații asumate prin contract.

### VIII. Forța majoră

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.  
Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează. Partea care din cauză de forță majoră nu își poate respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații. Contractul se considera suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

Omisiunea de a anunța în scris apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în aceasta situație.

#### IX. Răspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea vinovată răspunde potrivit legii.

#### X. Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătura cu derularea contractului.

Dacă părțile nu reușesc să rezolve pe cale amiabilă neînțelegerile ivite, se pot adresa instanței de judecată.

#### XI. Comunicări

Orice comunicare între părți referitoare la îndeplinirea prezentului contract trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Client, Furnizor,

.....

Data ..... Data .....

### **ANEXA 8** **la norme**

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă

a județului ...../municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata ..... născut/născută la data

de ..... domiciliat/domiciliată/ reședința în

localitatea ..... str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ....,

et. ...., ap. ...., județul/sectorul ..... posesor/posezoare al/a

actului de identitate ..... seria ..... nr. .... codul numeric

personal ..... solicit înscrierea în evidență în vederea medierii

pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia .....

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului ...../municipiului București.

Data Semnătura

.....

-----

Anexa 8 a fost modificată și înlocuită cu anexa 3 din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004, conform pct. 51 al articolului unic din același act normativ.

**ANEXA 9**  
**la norme**

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă  
a județului ...../municipiului București  
Subsemnatul/Subsemnata ..... născut/născută la data de ..... cu  
domiciliul /reședința în localitatea ..... str. .... nr. ....,  
bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul .....  
posesor/posesoare al/a actului de identitate ..... seria ..... nr. ....,  
codul numeric personal ..... aflându-mă în una dintre situațiile  
prevăzute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și  
completările ulterioare\*):

- ocup un loc de muncă la unitatea ..... și doresc schimbarea  
acestuia;
  - am obținut statutul de refugiat;
  - beneficiez de altă formă de protecție internațională .....;
  - sunt cetățean străin sau apatrid care am fost încadrat în muncă / am  
realizat venituri în România;
  - nu am putut ocupa loc de muncă după:
  - repatriere;
  - eliberarea din detenție,  
solicít înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui  
loc de muncă în meseria/profesia .....
- Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am  
fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a  
județului ...../municipiului București.

\*) se va marca cu "X" situația în care se încadrează persoana

Data Semnătura

.....

-----

Anexa 9 a fost modificată și înlocuită cu anexa 4 din HOTĂRÂREA nr. 934  
din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie  
2004, conform pct. 51 al articolului unic din același act normativ.

**ANEXA 10**  
**la norme**

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă  
a județului ...../municipiului București  
Subsemnatul/Subsemnata ..... codul numeric personal .....  
beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în  
muncă, având carnetul de evidență nr. .... solicit acordarea  
drepturilor prevăzute la art. 72 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul  
asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu  
modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu  
data de ..... sunt angajat/angajată în baza actului\*) nr. .../.... la  
unitatea ..... din localitatea ..... în  
meseria/profesia  
Data Semnătura

.....

\*) se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire

-----

Anexa 10 a fost modificată și înlocuită cu anexa 5 din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004, conform pct. 51 al articolului unic din același act normativ.

#### **ANEXA 11 la norme**

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului

...../Municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata ....., având cod numeric personal ....., legitimat prin actul de identitate ..... seria ..... nr. ...., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de încadrare prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de ..... sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată ....., conform Actului\*) nr. .... /....., anexat în copie prezentei, la unitatea ..... din localitatea ....., situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea ....., unde am domiciliul stabil.

-----

\*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o primă de încadrare prevăzută la art. 74 sau de o primă de instalare prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data Semnătura

.....

-----

Anexa 11 la norme a fost înlocuită cu anexa 4 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

#### **ANEXA 12 la norme**

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului

...../Municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata ....., având cod numeric personal ....., legitimat prin actul de identitate ..... seria ..... nr. ...., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de ..... sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată ....., conform Actului\*) nr. .... /....., anexat în copie prezentei, la unitatea ..... din

localitatea ..... și, ca urmare a acestui fapt, mi-am schimbat domiciliul din localitatea ..... în localitatea ..... .

-----  
\*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o primă de încadrare prevăzută la art. 74 sau de o primă de instalare prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data Semnătura

.....

-----  
Anexa 12 la norme a fost înlocuită cu anexa 5 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

### **ANEXA 13 la norme**

Nr. ....

ANGAJAMENT

Subsemnata/Subsemnatul ....., posesoare/posesor a/al actului de identitate ..... seria .... nr. ..., codul numeric personal ....., cu domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., înregistrată/înregistrat în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, Agenția locală/sectorul ....., având, după caz, Carnetul de evidență nr. ...., în calitate de beneficiară/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevăzut(e) la articolul/articolele .....\*) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73<sup>1</sup> alin. (6), respectiv art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează din următoarele motive:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care am beneficiat de prima de instalare potrivit art. 75 și 75<sup>1</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și într-o perioadă de 12 luni de la angajare am schimbat domiciliul la vechiul domiciliu, mă oblig să restitui imediat și în mod integral prima de instalare acordată potrivit acestor texte legale.

Întocmit în\*\*) ..... la data de ....., în două exemplare, dintre care am primit un exemplar.

Semnătura\*\*\*) .....

Completat și semnat în fața noastră.

Semnătura\*\*\*\*) .....

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

-----

\*) Se va/vor înscrie articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*) Localitatea, județul

\*\*\*) Semnătura persoanei care își ia angajamentul

\*\*\*\*) Semnătura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de muncă

-----

Anexa 13 la norme a fost înlocuită cu anexa 6 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

#### **ANEXA 14 la norme**

##### CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ..... / Municipiului București, reprezentată prin ....., având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și autoritatea administrației publice locale/firma privată/organizația neguvernamentală ....., reprezentată prin ....., având funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, având în vedere, după caz, Contractul de achiziție publică nr. .... / ....., anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni un număr de ..... șomeri înregistrați la agenție.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agenție este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație, pe o perioadă de .....\*), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare șomer încadrat în muncă, după cum urmează:

\*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

a) în perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata;

b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, valoarea indicatorului social de referință prevăzut de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori\*\*), calculate la valoarea indicatorului social de referință în vigoare în

luna pentru care se face plata.

\*\*) Contribuțiile de asigurări sociale prevăzute la art. 51 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

### 3. Subvenția:

- a) se acordă conform prevederilor legale, în limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinație;
- b) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în muncă în baza prezentei convenții, fără a depăși numărul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acordă subvenția;
- c) se acordă lunar în baza cererii de finanțare avizate și a celorlalte documente prevăzute de lege;
- d) nu se acordă pe perioada în care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este suspendată sau, după caz, retrasă, pentru angajatorii care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/ acreditați.

4. Pentru acordarea subvenției angajatorul se obligă să depună documentația necesară la autoritatea administrației publice locale și la agenție, în condițiile și la termenele prevăzute de lege.

### 5. Angajatorul are obligația:

- a) de a comunica agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției, după caz, inclusiv suspendarea/ retragerea autorizării/acreditării pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) de a comunica agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

6. În situația în care măsura de stimulare prevăzută la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă cu respectarea reglementarilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis, angajatorului, în calitate de beneficiar de ajutor de minimis, îi revin toate obligațiile prevăzute pentru beneficiarii de ajutor de minimis prin reglementările legale aplicabile acordării acestui tip de ajutor.

### 7. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

### 8. Agenția poate rezilia convenția, în principal:

- a) în situațiile prevăzute la pct. 7;
- b) la solicitarea autorității administrației publice locale, în situația în care aceasta nu are statutul de angajator;
- c) în cazul retragerii autorizării/acreditării angajatorului pentru

derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în cazul angajatorilor care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați;

d) la solicitarea angajatorului prin notificarea agenției, de la data de întâi a lunii următoare înregistrării notificării la agenție;

e) în caz de forță majoră constatată de o autoritate competentă.

Agenția

Director executiv,

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Avizat

\_\_\_\_\_  
Autoritatea administrației publice locale .....

ANEXA

-----

la convenție

-----

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare  
Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația Cod COR	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Semnatura angajatorului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

NOTĂ: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale.

-----

Anexa 14 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009, conform pct. 22 al art. I din același act normativ.



**ANEXA 15**  
**la norme**

CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului  
...../Municipiului București, reprezentată prin dna/dl .....,  
având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și persoana  
juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în .....,  
județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont  
IBAN ..... deschis la Banca ....., reprezentată prin  
dna/dl ....., având funcția de ....., denumită în continuare  
angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr  
de ..... absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data  
absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.  
Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa  
care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor  
prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data  
încadrării în muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare  
absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus  
dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data  
încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care  
încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților  
prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia  
dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr.

76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării  
forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția  
angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din  
Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care  
acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului  
asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr.  
76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit  
art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările  
ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile  
de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența  
nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la  
titlul IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" art. 296<sup>19</sup> din Legea nr.  
571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare,  
iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii  
de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a  
contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a  
persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea

sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Angajatorul

Director executiv, Director general sau

..... altă persoană autorizată,

.....

Anexă

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare  
Convenția nr. .... / .....

\*Font 8\*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/ adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul .....

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

-----

\*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

-----

Anexa 15 la norme a fost înlocuită cu anexa 7 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

**ANEXA 16**  
**la norme**

\*Font 9\*

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj Luna ..... anul .....

\*Font 7\*

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)									

Angajatorul .....  
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,  
.....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM  
(zz/ll/aa)

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

Coloana 8 - se completează cu sume numai pentru absolvenții pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru

care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru absolvenții pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare absolvenților pentru care se beneficiază de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Anexa 16 la norme a fost înlocuită cu anexa 8 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

## **ANEXA 17**

### **la norme**

#### ACT ADIȚIONAL

la Convenția nr. .... / .....

Încheiat la data de .....

între Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului

...../Municipiului București, reprezentată prin ....., având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și angajatorul ....., reprezentat prin ....., având funcția de ....., prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul asigură prin furnizorul de formare profesională\*) ....., autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților prin Autorizația seria ..... nr. .... din data de ....., un program de formare profesională sub formă de curs de\*\*) ... pentru ocupația de ..., pentru un număr de ... absolvenți, încadrați în muncă în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
2. La finalizarea programului de formare prevăzut la pct. 1, angajatorul solicită agenției suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.
3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentația prevăzută la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția se obligă să suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

Agenția

Director executiv,  
.....

Angajatorul

Director general

sau altă persoană autorizată,  
.....

\*) Se va menționa denumirea furnizorului de formare profesională autorizat prin care angajatorul asigură formarea profesională a absolvenților.

\*\*) Se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

-----  
Anexa 17 a fost modificată și înlocuită cu anexa 7 din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006, conform pct. 26 al articolului unic din același act normativ.

#### **ANEXA 18 la norme**

Județul .....

Angajator.....

Sediul/adresa .....

Contul/Banca .....

Codul fiscal.....

Telefon .....

#### **TABEL NOMINAL**

cu absolvenții de învățământ care au urmat o formă de pregătire profesională organizată de angajator în baza art. 84 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

N r c r t	Numele și prenumele	Codul numeric perso- nal	Data anga- jării	Forma de pregătire profesio- nală	Ocupația/ meseria în care s-a pre- gătit profesi- onal Cod COR	Data începerii pregăti- rii pro- fesionale	Data înche- ierii pregă- tirii pro- fesi- ona- le	Numărul și data actului de absol- vire	Cheltu- ieli pe cursant
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	TOTAL CHELTU- IELI:	X	X	X	X	X	X	X	

Angajator

Director general,  
.....

**ANEXA 19**  
**la norme**

CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului  
...../Municipiului București, reprezentată prin dna/dl .....,  
având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și persoana  
juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în .....,  
județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont  
IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin  
dna/dl ....., având funcția de ....., denumită în continuare  
angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

- a) ..... șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b) ..... șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) ..... persoane cu handicap\*);

-----

\*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

B. un număr de:

- a) ..... șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b) ..... șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A subpct. a) și b) pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă, iar ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A subpct. c), pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă;
- b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
- c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus

dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenelor prevăzute la lit. a), după caz, pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" art. 296<sup>19</sup> din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap\*);

-----

\*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

f) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după



caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Angajatorul

Director executiv, Director general sau

..... altă persoană autorizată,

.....

Anexă

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .... / .....

\*Font 8\*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*1)	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare*2)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul .....

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

-----

\*1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

\*2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

-----  
 Anexa 19 la norme a fost înlocuită cu anexa 9 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

## ANEXA 20 la norme

\*Font 9\*

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) .....	Sediul/Adresa .....
Codul de identificare fiscală .....	Contul IBAN/Banca .....
Cod CAEN .....	Telefon/Fax .....
Județul .....	E-mail/Pagină de internet .....

### TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj  
 Luna ..... anul .....

\*Font 7\*

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)								C1	

TOTAL SUME CUVENITE	
potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)	

Angajatorul .....

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM

(zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

- cod C - persoane cu dizabilități;

- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului.

Coloana 7 - se completează cu suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 - se completează cu sume numai pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite persoanelor cu codurile A și B, reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX2 "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare persoanelor cu codurile A și B pentru care se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu

modificările și completările ulterioare.

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

-----  
Anexa 20 la norme a fost înlocuită cu anexa 10 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

**ANEXA 21**  
**la norme**

Județul .....  
Angajatorul .....  
Sediul/adresa .....  
Contul/Banca .....  
Codul fiscal .....  
Telefon/fax .....

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă

a Județului ...../Municipiului București

...../(angajatorul) ....., reprezentat prin ....., având funcția de ....., vă solicit să aprobați diminuarea sumei reprezentând contribuția lunară de ... %\*) datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj cu ..., calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă încadrați în muncă în anul ... și contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal.

\*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Data

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ

la convenție

Județul .....  
Angajatorul .....  
Sediul/adresa .....  
Contul/Banca .....  
Codul fiscal .....  
Telefon .....

## TABEL NOMINAL

cu șomerii încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Numărul și data Nr. crt. și prenumele de muncă	Durata contractului Codul numeric personal	Ocupația Cod COR încheierii contractului individual	individual de muncă	Semna-tura angaja-		
0	1	2	3	4	5	6

Data

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

-----

Anexa 21 a fost modificată și înlocuită cu anexa 10 din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006, conform pct. 26 al articolului unic din același act normativ.

## **ANEXA 22** **la norme**

Nr. Nr.

CONTRACT

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului ..... cu sediul în ..... str. .... nr. .... județul/sectorul .... tel. .... fax ..... e-mail ..... cod fiscal ..... cont nr. .... deschis la trezoreria ..... reprezentată prin ..... având funcția de director executiv și prin ..... având funcția de director executiv adjunct, denumită în continuare agenție.

1.2. .... cu sediul în ..... nr. .... bloc ..... scară ..... etaj ..... ap. .... județul/sectorul ..... tel. .... fax ..... e-mail ..... cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr. .... deschis la ..... reprezentat prin ..... având funcția de ..... denumită în continuare angajator.

2. Obiectul contractului:

Subvenționarea parțială de către agenție a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de angajator pentru un număr de ..... persoane, în anul ..... reprezentând .....%\* din numărul total de persoane angajate.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimată a contractului este de cel mult..... lei.

\* nu poate fi mai mare de 20% din numărul total de salariați, încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existenți la data întocmirii programului anual de formare profesională.

#### 4. Obligațiile părților:

##### A. Agenția:

A.1. Plătește angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de acesta pentru un număr de ..... persoane, în anul ..... Lista cuprinzând numele persoanelor care urmează să participe la programul de formare profesională pentru care se acordă subvenția care face obiectul prezentului contract este prevăzută în anexa la contract și face parte din acesta.

A.2. Controlează modul de respectare a obligațiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

##### B. Angajatorul:

B.1. Menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1.

B.2. Pune la dispoziția agenției toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.3. Pune la dispoziția agenției informațiile și documentele necesare efectuării actului de control.

#### 5. Modalități de plată:

5.1. Agenția decontează angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontări, pe bază de acte justificative.

5.2. Decontările se fac în termen de 5 zile de la data solicitării acestora de către angajator, pe baza actelor justificative.

#### 6. Modificarea și încetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

6.2. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

#### 7. Penalități și daune interese:

7.1. Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1, pentru unul din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atrage, în sarcina angajatorului, obligația restituirii sumelor primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobânda se calculează de la data acordării de către agenție a sumelor prevăzute la pct. 4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plată prevăzut la pct. 5.2. atrage, în sarcina agenției, plata unei penalități egale cu ....% din valoarea solicitării de decontare înmulțită cu numărul de zile de întârziere.

#### 8. Forța majoră:

8.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

8.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

8.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

8.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

8.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

#### 9. Soluționarea litigiilor:

9.1. Părțile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu

derularea contractului.

9.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

10.2. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agenție, Angajator,

.....

-----  
Anexa 22 a fost introdusă de pct. 52 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 934 din 10 iunie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 558 din 23 iunie 2004, având cuprinsul anexei 16 din acest act normativ.

### **ANEXA 23 la norme**

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a  
Județului ...../Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul ....., codul numeric  
personal .....,

absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii  
speciale .....,

anul ..... luna ....., înregistrată/înregistrat în evidența  
Agenției

pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../ Municipiului  
București, agenția locală sector ....., solicit acordarea dreptului  
sub

formă de primă prevăzut la art. 73<sup>1</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002  
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței  
de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că  
începând cu data de ..... sunt angajată/angajat în baza actului\*)

nr. .... / ..... la unitatea ..... din localitatea .....,  
în meseria/ profesia .....

Data

Semnătura

.....

\*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

-----  
Anexa 23 a fost introdusă de pct. 27 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006, având cuprinsul anexei 11 din acest act normativ.

### **ANEXA 24**

-----  
la norme

-----

Către  
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../  
Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul ....., codul numeric  
personal .....,  
absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii  
speciale .....,  
anul ....., luna ....., solicit acordarea dreptului prevăzut la art. 73<sup>1</sup>  
alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru  
șomaj  
și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările  
ulterioare, având în vedere că începând cu data de ..... sunt  
angajată/angajat cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare  
de 12 luni, în baza actului\*) nr. .... / ..... la unitatea .... din  
localitatea ....., în meseria/profesia ....., fapt care a condus la  
încetarea plății indemnizației de șomaj de care beneficiam, în temeiul  
art. 44 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările  
ulterioare.

Precizez că am menținut raporturile de muncă/serviciu cu angajatorul la  
care m-am încadrat în muncă pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Data ..... Semnătura  
.....

\*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei  
de numire.

-----

Anexa 24 a fost introdusă de pct. 27 al articolului unic din HOTĂRÂREA  
nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54  
din 20 ianuarie 2006, având cuprinsul anexei 12 din acest act normativ.

## **ANEXA 25 la norme**

-----  
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă  
a Județului ...../Municipiului București  
CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002  
Doamna/Domnul ....., cod numeric personal ....., domiciliată/  
domiciliat în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ....,  
sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., a realizat un stagiul  
de cotizare de ..... ani, ..... luni, ..... zile, după cum urmează:

- în calitate de asigurat obligatoriu prin efectul legii,  
în perioada .....  
Total: ani ....., luni, ....., zile .....;  
- în calitate de asigurat în baza unui contract de asigurare pentru  
șomaj, în perioada .....  
Total: ani ....., luni ....., zile .....

Certificarea stagiului de cotizare s-a făcut conform prevederilor art. 19  
alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind  
sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de  
muncă,  
aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și



completările ulterioare.  
 Director executiv,  
 .....  
 Întocmit,  
 .....  
 (numele și prenumele)  
 .....  
 (semnătura)  
 -----

Anexa 25 a fost introdusă de pct. 27 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 1.859 din 22 decembrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006, având cuprinsul anexei 13 din acest act normativ.

**ANEXA 26**  
**la norme**

Număr de înregistrare la angajator ..... data .....

**ADEVERINȚĂ**

**A. Date de identificare**

Denumirea/Numele .....

Codul unic de înregistrare/codul fiscal .....

Cod CAEN .....

Adresa .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

**B. Date privind contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj**

B.1. Pentru doamna/domnul ....., CNP ....., care se legitimează cu actul de identitate seria ..... numărul ....., sumele reprezentând contribuția individuală și contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, în cotele prevăzute de lege, pentru ultimele luni în care s-au datorat aceste contribuții sunt:

\*Font 9\*

Nr. crt.	Luna și anul	Baza de calcul (BC)	Suma reprezentând contribuția individuală	Suma reprezentând contribuția datorată de angajator	Numărul de înregistrare a declarației lunare validate	Natura veniturilor din care este constituită baza de calcul
1	2	3	4	5	6	7
1						
...						
12						

**NOTE:**

Se completează descrescător pentru maximum 12 luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pentru care angajatorul are obligația de a vira în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj sumele

reprezentând contribuțiile prevăzute de lege.

BC - baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cota prevăzută de lege, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" cap. I din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana 4 se completează cu suma reprezentând contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj (aplicarea cotei contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută de lege asupra bazei de calcul prevăzute la coloana 3).

Coloana 5 se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoana (aplicarea cotei contribuției datorate de angajator, prevăzută de lege, asupra sumei reprezentând baza de calcul, a contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoana respectivă.)

B.2. În calitatea noastră de angajator (se completează după caz):

[ ] ne regăsim în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ..... perioada .....

C. Date privind raporturile de muncă/de serviciu/alte raporturi ale persoanei

Actul în baza căruia a fost încadrat în muncă sau actul în baza căruia s-a stabilit raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, număr și data .....

Data angajării/stabilirii raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare .....

Data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare .....

Temeiul legal al încetării raporturilor de muncă sau de serviciu (art. și act normativ) .....

Perioade pentru care raporturile de muncă sau de serviciu, respectiv, după caz, raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, au fost suspendate\*):

-----

\*) Se completează pentru fiecare perioadă de suspendare.

Data de suspendare ..... data de încetare a suspendării .....  
motivul suspendării\*\*) .....

-----

\*\*) În cazul suspendării pentru incapacitate temporară de muncă se va specifica numărul de zile de concediu medical.

Sub sancțiunile aplicate falsului în acte publice, declar că am examinat întreg conținutul acestei adeverințe și, în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă.

Administrator/Director/Reprezentant legal Compartimentul .....

Numele și prenumele, funcția Numele și prenumele, funcția  
(în clar) (în clar)

.....

-----

Anexa 26 la norme a fost înlocuită cu anexa 11 din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie

2014, potrivit pct. 29 al art. I din același act normativ.

**ANEXA 27**  
**la norme**

CONTRACT DE SOLIDARITATE

Nr. ....../.....

Părțile contractante:

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, reprezentată prin ....., având funcția de director executiv, cu sediul în ....., str. .... nr. ...., telefon ....., fax ....., e-mail ....., cod fiscal ....., cont trezorerie .....

Doamna/Domnul ....., în calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria .... nr. ...., cod numeric personal ....., cu domiciliul/reședința în localitatea ..... str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., telefon ....., care se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV<sup>3</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;

tineri cu dizabilități;

tineri care nu au familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea;

tineri care au copii în întreținere;

tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Obiectul contractului: acordarea serviciilor care constituie acompaniament social personalizat conform art. 93<sup>2</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Durata contractului

Durata contractului este de\*) .....

-----

\*) Durata contractului poate fi de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.

Obligațiile părților

A. Agenția teritorială:

- Asigură servicii de consiliere profesională și mediere.

- Identifică și plasează beneficiarul pe un loc de muncă corespunzător pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea beneficiarului ca șomer.

B. Beneficiarul:

- participă la serviciile de consiliere profesională și mediere oferite de agenția teritorială;

- acceptă oferta de loc de muncă a agenției teritoriale.

Modificarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Încetarea contractului:

a) la expirarea termenului;

b) la inițiativa beneficiarului în urma unui preaviz de 15 zile;

c) la inițiativa agenției teritoriale în cazul în care beneficiarul nu

participă la serviciile de mediere și consiliere sau refuză nejustificat locurile de muncă oferite de agenția teritorială; încetarea are loc în termen de 15 zile de la comunicarea notificării de către agenția teritorială în cazul în care, în această perioadă, beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile prevăzute în contract.

Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva, pe cale amiabilă, neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

Dacă părțile nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată competente.

Alte clauze

Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transiterii, cât și în momentul primirii.

Prezentul contract a fost încheiat în ..... exemplare.

Agenția teritorială Beneficiar,

Director executiv Semnătura

Semnătura .....

.....

(L.S.)

-----

Anexa 27 la norme a fost introdusă de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, având conținutul prevăzut în anexa 12 din același act normativ.

## **ANEXA 28**

### **la norme**

CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului

..... / Municipiului București, reprezentată prin

dna/dl ....., având funcția de ....., denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) .....,

cu sediul/adresa în ....., județul .....,

telefon ....., cod fiscal (CUI) ..... cont

IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată

prin dna/dl ....., având funcția de .....,

denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă în conformitate cu prevederile art. 93<sup>4</sup> alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contracte de solidaritate:

A. pe perioadă determinată, până la expirarea contractului de solidaritate, socială astfel:

a) ..... tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;

b) ..... tineri cu dizabilități;

c) ..... tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;

d) ..... tineri care au copii în întreținere;

e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative

de libertate;

f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

B. pe perioadă nedeterminată astfel:

a) ..... tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;

b) ..... tineri cu dizabilități;

c) ..... tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;

d) ..... tineri care au copii în întreținere;

e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au încheiat cu agenția contractul de solidaritate, prevăzut de lege;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare socială pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuți la pct. 1 anterior datei la care expiră perioada pentru care aceștia au încheiat contractul de solidaritate, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 93<sup>4</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93<sup>4</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" art. 296<sup>19</sup> din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 93<sup>4</sup> alin.

(1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 93<sup>4</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin.

(2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93<sup>4</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Angajatorul

Director executiv, Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Anexă

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contract de solidaritate, încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare  
Convenția nr. .... / .....

\*Font 7\*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*1)	Durata contractului individual de muncă*2)	Data angajării	Data încetării contractului individual de muncă*3)	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare*4)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Angajatorul ..... (denumirea/numele) .....

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

-----

\*1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

\*2) Coloana 4 se va completa după caz: determinată sau nedeterminată.

\*3) Coloana 6 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă.

\*4) Coloana 8 se va completa cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă.

-----

Anexa 28 la norme a fost introdusă de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, având conținutul prevăzut în anexa 13 din același act normativ.

## **ANEXA 29**

### **la norme**

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială încadrați

în muncă conform prevederilor art. 93<sup>4</sup> din

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu

modificările și completările ulterioare, pentru  
 stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul  
 asigurărilor pentru șomaj  
 Luna ..... anul .....

\*Font 7\*

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 93 <sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare									

Angajatorul ..... (denumirea/numele) .....

Director general sau altă persoană autorizată,  
 .....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;

- cod B - tânăr cu dizabilități;

- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;

- cod D - tânăr care are copii în întreținere;

- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

Coloana 6 se completează cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă (coloana 8 din tabelul nominal - anexa la Convenția prevăzută în anexa nr. 28 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare).

Coloana 7 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93<sup>4</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 se completează cu suma convenită din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93<sup>4</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 9 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

-----



Anexa 29 la norme a fost introdusă de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, având conținutul prevăzut în anexa 14 din același act normativ.

## **ANEXA 30** **la norme**

### CONVENȚIE

Nr. .../.....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului  
...../Municipiului București, reprezentată prin  
dna/dl ....., având funcția de .....,  
denumită în continuare agenția, și persoana juridică  
(fizică) ....., cu sediul/adresa  
în ....., județul .....,  
telefon ....., cod fiscal (CUI) ..... cont  
IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin  
dna/dl ....., având funcția de .....,  
denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul menține raporturile de muncă cu următorii tineri cu risc de marginalizare socială, încadrați în muncă în conformitate cu prevederile art. 93<sup>4</sup> alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege:

- a) ..... tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) ..... tineri cu dizabilități;
- c) ..... tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) ..... tineri care au copii în întreținere;
- e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mențin raporturile de muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;
- b) să comunice agenției încetarea raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, precum și orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada menținerii raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, dar nu mai mult de 2 ani;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX<sup>2</sup> "Contribuții sociale obligatorii" art. 296<sup>19</sup> din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să respecte dispozițiile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

g) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Angajatorul

Director executiv, Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Anexă

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....  
 Codul de identificare fiscală .....  
 Cod CAEN .....  
 Județul .....  
 Sediul/Adresa .....  
 Contul IBAN/Banca .....  
 Telefon/Fax .....  
 E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare  
 Convenția nr. ....../.....

\*Font 7\*

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*1)	Durata contractului individual de muncă*2)	Data angajării	Data expirării contractului de solidaritate	Data încetării contractului individual de muncă*3)	Numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă*4)	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, prevăzută la art. 93 <sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002*5)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Angajatorul .....(denumirea/numele).....  
 Director general sau altă persoană autorizată,  
 .....

\*1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

\*2) Coloana 4 se va completa după caz: determinată sau nedeterminată.

\*3) Coloana 7 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă, în condițiile în care menținerea raportului de muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată (inclusiv prelungirea prin act adițional a duratei contractului individual de muncă).

\*4) Coloana 8 se va completa cu numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată.

\*5) Coloana 9 se va completa cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, prevăzută la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilită și comunicată de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, conform prevederilor legale.

-----

Anexa 30 la norme a fost introdusă de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, având conținutul prevăzut în anexa 15 din același act normativ.

**ANEXA 31**  
**la norme**

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj  
Luna ..... anul .....

\*Font 7\*

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, prevăzută la art. 93 <sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.									
...									
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 93 <sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare									

Angajatorul .....(denumirea/numele).....

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;

- cod B - tânăr cu dizabilități;

- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate

asigura întreținerea;

- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

Coloana 6 - se completează cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, prevăzută la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilită și comunicată de AJOFM/AMOFM conform prevederilor legale (coloana 9 din tabelul nominal anexă la convenție).

Coloana 7 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 - se completează cu suma convenită din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

-----

Anexa 31 la norme a fost introdusă de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 119 din 19 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 197 din 20 martie 2014, având conținutul prevăzut în anexa 16 din același act normativ.