

**HOTARARE nr. 246 din 7 martie 2007 (\*actualizata\*)**

**privind metodologia de reinnoire a avizelor de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite**

**EMITENT: GUVERNUL**

**Data intrarii in vigoare: 09 Martie 2007**

**Forma consolidata valabila la data de 06 Iunie 2013**

-----\*) Forma actualizata a acestui act normativ valabila la data de 06 Iunie 2013 este realizata de catre Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamt prin includerea tuturor modificarilor si completarilor aduse de catre: [HOTĂRĂREA nr. 1.622 din 10 decembrie 2008](#); [HOTĂRĂREA nr. 1.627 din 29 decembrie 2009](#); [HOTĂRĂREA nr. 1.349 din 23 decembrie 2010](#); [HOTĂRĂREA nr. 1.280 din 27 decembrie 2011](#); [HOTĂRĂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#).

Continutul acestui act apartine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamt si nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**ART. 1**

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2013, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2012 inclusiv, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Prevederile prezentei hotărâri se aplică numai angajatorilor care dețin la data de 31 decembrie 2012 avizul de reînnoire și care nu au realizat până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

(3) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăși data de 31 decembrie 2013.

-----  
Art. 1 a fost modificat de pct. 1 al [art. I din HOTĂRĂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

**ART. 2**

(1) Reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se acordă de către Inspekția Muncii, în baza următoarelor documente:

a) solicitarea de reînnoire a avizului de încadrare în condiții deosebite, semnată de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către altă persoană împuternicită de acesta, potrivit legii, împreună cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, definiți potrivit [art. 5 lit. d\) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), cu modificările ulterioare, și, după caz, reprezentanții sindicatelor reprezentative, depusă în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri;

b) buletinele de determinări de noxe profesionale, eliberate de laboratoarele abilitate, potrivit legii, care să ateste depășirea valorilor-limită de expunere profesională la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, sau documente de expertizare care să ateste prezența unor agenți chimici foarte periculoși sau agenți biologici care nu au prevăzută limită admisibilă, dar care, în urma manifestării, au avut, pentru perioada 2001-2012, efecte asupra stării de sănătate a lucrătorilor;

c) planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, revizuit, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni, eșalonate și distribuite uniform pe perioada 1 ianuarie-1 decembrie 2013, până cel târziu la data de 31 decembrie 2013, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale;

d) raportul medicului de medicina muncii, întocmit în baza rapoartelor anuale privind starea de sănătate a lucrătorilor, din care să reiasă efectele noxelor identificate la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite asupra stării de sănătate a lucrătorilor;

e) dovada depunerii la casele teritoriale de pensii a documentului prin care s-a obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și a listei cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă, până la data de 31 decembrie 2012.

-----  
Alin. (1) al art. 2 a fost modificat de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(1<sup>1</sup>) Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) va conține numai măsurile aferente anului 2012, asumate pentru normalizarea condițiilor de muncă și rămase restante.

-----  
Alin. (1<sup>1</sup>) al art. 2 a fost modificat de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(1<sup>2</sup>) Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) trebuie să fie însoțit de o notă justificativă din care să reiasă evoluția realizării măsurilor de normalizare a condițiilor de muncă pentru perioada 2007-2012, precum și motivele nerealizării măsurilor rămase restante.

-----  
Alin. (1<sup>2</sup>) al art. 2 a fost modificat de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(2) Determinările de noxe profesionale se efectuează numai în prezența inspectorului de muncă desemnat în acest scop de inspectoratul teritorial de muncă.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) pot fi depuse la Inspekția Muncii în termen de maximum 60 de zile de la data solicitării prevăzute la alin. (1) lit. a).

-----  
Alin. (3) al art. 2 a fost modificat de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(4) Inspecția Muncii poate acorda reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, în termen de 15 zile lucrătoare de la depunerea întregii documentații prevăzute la alin. (1).

-----  
Alin. (4) al art. 2 a fost modificat de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(4<sup>1</sup>) Angajatorul va depune, în termen de 10 zile de la data reînnoirii avizului de încadrare în condiții deosebite, o copie a acestuia însoțită de un exemplar al documentului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c), vizat de Inspecția Muncii, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea.

-----  
Alin. (4<sup>1</sup>) al art. 2 a fost introdus de pct. 3 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(5) Neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (3) conduce la neacordarea reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

-----  
\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform [art. III din HOTĂRÂREA nr. 1.622 din 10 decembrie 2008](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 862 din 20 decembrie 2008, după trecerea unei perioade de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse împreună cu autoritățile competente vor elabora un raport privind realizarea măsurilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\) lit. c\) din Hotărârea Guvernului nr. 246/2007](#), cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre.

#### ART. 3

Reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, emise de către Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, se acordă de către această instituție în condițiile prezentei hotărâri.

#### ART. 4

Angajatorii care nu au obținut reînnoirea avizului pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite se pot adresa direct instanței judecătorești competente, potrivit legii.

-----  
Art. 4 a fost modificat de pct. 4 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

#### ART. 5

Cheltuielile necesare obținerii reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se suportă de către angajator.

#### ART. 6

(1) Angajatorii vor raporta lunar inspectoratelor teritoriale de muncă în a căror rază își desfășoară activitatea respectivă stadiul realizării măsurilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c).

-----  
Alin. (1) al art. 6 a fost modificat de pct. 6 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.622 din 10 decembrie 2008](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 862 din 20 decembrie 2008.

(2) Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor

stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului prevăzut la art. 1 alin. (3).

-----  
Alin. (2) al art. 6 a fost modificat de pct. 5 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(3) În perioadele 15-30 iulie și 1-15 decembrie 2013, angajatorii vor depune la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute în vederea normalizării condițiilor de muncă.

-----  
Alin. (3) al art. 6 a fost modificat de pct. 5 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(4) În baza raportărilor prevăzute la alin. (3), inspectorii de muncă vor efectua verificări în vederea stabilirii conformității celor declarate, ale căror rezultate vor fi transmise Inspecției Muncii.

-----  
Alin. (4) al art. 6 a fost modificat de pct. 5 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

#### ART. 7

Încadrarea tuturor categoriilor de salariați în locurile de muncă în condiții deosebite se face în cazul în care activitatea acestora se desfășoară numai în aceste locuri de muncă, potrivit programului normal de lucru.

#### ART. 8

Nominalizarea salariaților care își desfășoară activitatea în locurile de muncă în condiții deosebite se face de către angajator, împreună cu sindicatele reprezentative, potrivit legii, sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

#### ART. 9

Perioadele în care un salariat lucrează permanent în locuri de muncă în condiții deosebite se stabilesc prin decizie a angajatorului, prin care sunt reglementate atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui salariat.

#### ART. 10

Perioada în care un salariat ce lucrează în locuri de muncă în condiții deosebite a fost în concediu de odihnă sau în incapacitate de muncă se consideră timp în care activitatea s-a desfășurat în condițiile locului de muncă în care lucra la data ivirii acestei situații.

#### ART. 11

Angajatorii care au nominalizate locuri de muncă în condiții deosebite sunt obligați, pe propria cheltuială, să supună controlului medical periodic, în conformitate cu reglementările legale, toți salariații care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

#### ART. 12

Angajatorul este obligat să depună, în termen de 10 zile, la casele teritoriale de pensii documentul prin care se dovedește reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și lista cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă.

#### ART. 13

(1) Dovedirea perioadelor de activitate desfășurată în locuri de muncă în condiții deosebite anterior datei de 1 aprilie 2001, în vederea pensionării, se face pe baza înregistrării acestora în carnetul de muncă, conform [Decretului nr. 92/1976](#) privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare sau pe baza unei adeverințe emise de angajatorul la care a lucrat salariatul respectiv.

(2) Dovedirea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 aprilie 2001 se face pe baza declarațiilor privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat inițiale sau rectificative, după caz, prevăzute de Normele de aplicare a prevederilor [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin [Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada cuprinsă între 31 decembrie 2012 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiu de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia.

-----  
Alin. (3) al art. 13 a fost modificat de pct. 6 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(4) În cazul distrugerii arhivelor, perioada lucrată în condiții deosebite, dovedită cu acte, se poate reconstitui, potrivit legii, prin hotărâre judecătorească.

ART. 13<sup>1</sup>

Locurile de muncă, activitățile și categoriile profesionale încadrate în grupele I și a-II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 sunt considerate activități desfășurate în condiții deosebite, cu excepția celor care, conform prevederilor [Legii nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute ca fiind activități desfășurate în locuri de muncă în condiții speciale.

-----  
Art. 13<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 8 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.622 din 10 decembrie 2008](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 862 din 20 decembrie 2008.

ART. 14

(1) Constituie contravenție nerealizarea de către angajator a măsurilor din planul de prevenire și protecție prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) și se sancționează după cum urmează:

- a) cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei, pentru angajatorul cu un număr de până la 49 de salariați;
- b) cu amendă de la 6.000 lei la 10.000 lei, pentru angajatorul cu un număr de cel puțin 50 de salariați.

(2) În situația în care, în termen de 45 de zile de la constatarea contravenției prevăzute la alin. (1), angajatorul nu realizează măsurile dispuse în urma controlului, inspectoratul teritorial de muncă poate propune Inspecției Muncii anularea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

-----  
Alin. (2) al art. 14 a fost modificat de pct. 7 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(2^1) În cazul anulării avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebit, Inspekția Muncii va înștiința despre această măsură și casa teritorială de pensii pe raza căreia își desfășoară activitatea angajatorul.

-----  
Alin. (2^1) al art. 14 a fost introdus de pct. 8 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.274 din 18 decembrie 2012](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 22 decembrie 2012.

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 7.000 lei încălcarea prevederilor art. 6 alin. (1).

(4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de muncă.

(5) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1) sau (3), corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

#### ART. 15

Contravențiilor prevăzute la [art. 14](#) le sunt aplicabile [dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

#### ART. 16

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă [Hotărârea Guvernului nr. 261/2001](#) privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 114 din 6 martie 2001, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

-----  
Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

p. Ministrul finanțelor publice,

Cătălin Doica,

secretar de stat

București, 7 martie 2007.

Nr. 246.

-----